

所属行业/房地产》

# 万达集团



## 公司简介 Company Introduction

万达集团创立于1988年，形成商业、文化、网络、金融四大产业集团，2015年位列《财富》世界500强企业第385名。2016年企业资产7962亿元，营业收入2550亿元，目标到2020年，企业资产2000亿美元，市值2000亿美元，收入1000亿美元，净利100亿美元，成为世界一流跨国企业。万达商业是全球最大的不动产企业，持有物业面积3233万平方米，已开业北京CBD、上海五角场、成都金牛、昆明西山等187座万达广场。

## 项目背景 Case Background

多地域、多层次、多元化，企业发展速度十分迅速，原HR系统已经无法适应企业的快速发展，形成商业地产、高级酒店、文化产业、连锁百货、旅游度假五大产业支柱，高度关注人才分级储备。原来HR系统为用友NC HR系统，无法满足管理需求。业务目标：集团范围上线，历史数据入库，业务实时操作，全面实现管控。

行业：房地产



总部：北京



员工：8万



世界500强排名

No. 385

官网：<https://www.wanda.cn/>



所属行业/房地产》

# 万达集团



## 建设应用 Practice

- 高度集权的管控模式：管理重心上移，有效控制风险；对下级单位编制，岗位，薪资的管控
- 多薪资体系设计：不同业态匹配不同薪酬体系；不同类别的人员适用不同的薪资标准；集团型薪资管理：兼职借调，分段发薪等
- 三级人才队伍建设：内部人才队伍建设；外部人才供应链
- 强调价值的有效分配：指标体系建设；绩效管理与评估；评估结果的应用
- 全体系审批流程管理：在全体系内加强各项业务流程审批，提高管理效率和集团化管控效果

高度集权的管  
控模式

三级人才  
队伍建设

58%  
效率提升

## 价值实现 Case Value

- 全面梳理人力资源管理业务，实现人力资源管理的信息化、管理方式的信息化、决策支持的信息化，提升万达的核心竞争力
- 通过与OA系统，NC系统的系统集成，打造企业级人力资源办公管理平台
- 实现从人才储备到最终入职的全流程管控，实现对公司领导班子的管理思路、能力和态度考核，实现具有万达特色的绩效考核模式