

所属行业/金融 »

# 中国农业银行



## 公司简介 Company Introduction

中国农业银行前身是1951年成立的农业合作银行，2009年1月整体改制为股份有限公司，2010年7月分别在上海证券交易所和香港联合交易所挂牌上市，完成了向公众持股银行的跨越。截至2016年末，其境内分支机构共计两万余个。2016年，在美国《财富》杂志世界500强排名中，中国农业银行位列第29位。

## 项目背景 Case Background

农行从1995年就开始了人力资源信息化建设，先后开发了若干人力资源信息化系统。虽然这些人力资源相关系统在提高工作效率、规范工作流程方面起到了一定的积极作用，但是随着农行股改的逐步推进和人力资源管理变革的不断深入，现有系统已远远不能为发展战略提供有效支持以及适应人力资源管理战略转型的迫切要求。因此，提出应以人力资源综合改革为契机，尽快建立新型人力资源信息化（e-HR）系统来全面提升人力资源管理水平，构建一个流程驱动的HR业务管理平台，固化与优化管理流程，落实人力资源信息规范，提高工作效率，支持人力资源管理改革成果落地，逐步向现代人力资源管理模式转型，适应甲方整体战略发展需要。

行业：金融



员工：60万



官网：<http://www.abchina.com/cn/>

总部：北京



世界500强排名

No. 29

所属行业/金融 »

# 中国农业银行



## 建设应用 Practice

中国农业银行于2011年起与东软共同建设人力资源信息化平台，该平台实现了一个全员共享的人力资源综合管理服务体系，覆盖选、用、育、留、出等全过程；经过2012年8月、2013年6月、2014年8月等三期建设，系统在全行实现了推广，并取得了很好的应用效果。

人力资源大规模集中管理

60万  
员工覆盖

## 价值实现 Case Value

人力资源信息化系统作为新一代核心银行系统建设工程的重要组成部分，成为专业人力资源管理者日常工作平台、高管领导的HR决策支持平台、业务部门领导的“经理自助服务平台”、普通员工的“员工自助服务平台”，也为农行的其它应用系统提供准确及时的人力资源基础数据；并按照新一代核心银行系统建设的基本方法，遵循“功能共用、数据共享、基础统一”的要求，以“满足数据模型与应用架构的灵活可扩展性，机构人员信息管理平台信息与服务的双向互访互操作”等为建设原则，并将机构人员信息作为全行主数据的重要数据源之一，为未来的人力资源战略管理提供依据。

77%  
效率提升