

所属行业/金融》

北京银行



公司简介 Company Introduction

北京银行成立于1996年，是一家中外资本融合的新型股份制银行。成立以来，北京银行依托中国经济腾飞崛起的大好形势，先后实现引资、上市、跨区域、综合化等战略突破。目前，已在北京、天津、上海、西安、深圳、杭州、长沙、南京、济南及南昌等十余个中心城市设立近400家分支机构。截至目前，北京银行资产达到1.52万亿元，实现净利润156亿元，不良贷款率0.86%，各项经营指标均达到国际银行业先进水平。

项目背景 Case Background

近年来，北京银行迅速扩张，不断拓展新业务领域的同时，固有业务也日益增长。如何解决企业快速发展情况下的人才管控？如何实现集团的标准化管理？为解决这一系列的难题，北京银行进行了大量的调研工作，并将构建企业一体化协同管理平台锁定为整个人才战略的重要组成部分。基于这一决策，北京银行制定一系列平台建设计划，为推行全行统一的人力资源战略与政策提供保障，为全行业务发展和经营战略服务。

行业：金融



总部：北京



员工：13, 000



管理资产

15200亿

官网：<http://www.bankofbeijing.com.cn/>

所属行业/金融》

北京银行



建设应用 Practice

北京银行自2013年与东软开始合作，建设实施包括组织管理、人员信息管理、档案管理、合同管理、薪酬管理、培训管理等诸多模块，并与档案系统、在线招聘系统、人力资源在线分析平台等人力资源相关系统中抽取相关数据到人力资源系统中进行分析和整合，为其构建了统一规范的e-HR平台，逐步实现北京银行对人力资源管控的要求，同时增强总部对下属企业人力资源的管控力度，实现从组织、岗位、编制、人员、薪资等各个基本面的一体化监管，获得了较好的用户口碑及应用效果。

2015年，东软与北京银行的再次合作，通过优化各个模块功能，实现集团人力资源信息平台的升级，最终形成包括基础模块、组织管理、人员信息管理、档案管理、合同管理、薪酬管理、培训管理等多模块在内的人力资源精细化管理平台，构建起现代人力资源管理体制，解决北京银行人力资源管理新难题，优化人力资源的各项业务。

以流程改善支持持续盈利

总行、分行、支行一体化管控

73%

效率提升