

所属行业/金融》

泰康人寿



公司简介 Company Introduction

泰康保险集团股份有限公司(前身为泰康人寿保险股份有限公司)成立于1996年，总部位于北京，是一家涵盖保险、资管、医养三大核心业务的大型保险金融服务集团。截至2016年底，管理资产超过10800亿元。泰康保险集团旗下拥有泰康人寿、泰康资产、泰康养老、泰康之家、泰康健康等多家公司。业务范围全面涵盖寿险、互联网财险、养老保险、企业年金、资产管理、医疗养老、健康管理、商业不动产、海外业务等多个领域。二十年来，集团累计服务客户规模已达1.85亿，累计理赔金额258亿元，承担风险保额近50万亿元，累计纳税281亿元，连续十三年荣登“中国企业500强”。

项目背景 Case Background

泰康与东软于2009年全面启动e-HR项目，提高人力资源工作效率、质量和参与度，打造一流的人力资源管理信息平台，目前，与东软的深层战略合作仍在继续着。泰康人寿人力资源管理走到今天，所形成的框架体系一方面支持寿险公司代行集团管理职责，同时，也对分公司实现人力资源管理实行专业管控指导。

行业：金融



员工：10万



官网：<http://www.taikang.com/>

总部：北京



管理资产

10800亿

所属行业/金融》

泰康人寿



建设应用 Practice

泰康人寿的人力资源系统建设项目范围涉及泰康总、分、子公司，组织机构4000多个。系统囊括管理人员共计10万余人，系统开设HR用户500余个，开设员工自助用户80000，并在组织管理，人员管理，薪酬管理，考勤管理，福利管理，报表中心，信息中心，系统管理，员工自助，招聘管理，培训管理，绩效管理，满意度测评，人力资源规划，能力管理，360测评等16个模块进行应用。

规范工作流程

招聘目标落地

58%

效率提升

价值实现 Case Value

- 通过系统的使用，规范和梳理了工作流程，HR的基本业务全部采用线上处理的方式，如：异动审批、转正审批、劳动合同续签、休假申请、异地代缴、薪资审批等，同时对于HR实际业务也利用系统进行有效管理，带来了明显的价值，如：机构间异动员工信息连贯，方便管理查询，系统通过薪资组对员工进行分类管理，是的薪资的计算和发放更加高效、准确、快速。
- 人力资源管理信息系统在人员甄别方面可以将分公司的操作过程进行完整记录，公司每招聘一个人都有一个比较完成的人力资源流程记录，以业务流程方面的支撑来实现优质人才供应链的形成。