

所属行业/金融 »

# 中国人保

PICC

## 公司简介 Company Introduction

中国人民保险集团股份有限公司（简称中国人民保险）的前身中国人民保险公司，经中华人民共和国国务院批准，于1949年10月20日在北京西郊民巷108号挂牌成立。作为新中国保险事业的缔造者和开拓者，在60多年的改革发展征程中，始终秉承“人民保险、服务人民”的使命，积极履行企业社会责任，为服务经济社会发展和保障国计民生，提供了全方位、高质量的保险保障和服务，铸就了新中国民族保险业的辉煌。

## 项目背景 Case Background

中国人保集团对人力资源管理高度重视，采取各种措施吸引和留住人才，使其个人利益和发展目标同企业的长远发展战略相一致，提高企业竞争力，同时，也十分关注人力资源管理的信息化和系统化运作，将人力资源管理系统列为本年度重点信息化建设项目，希望通过建设人力资源管理系统，实现人力资源管理的规范和高效，实现人力成本、费用以及人均产能等指标的有效管控。

行业：金融



总部：北京



员工：3.5万



世界500强排名

No. 119

官网：<http://www.picc.com.cn/>

所属行业/金融 »

# 中国人保

## 建设应用 Practice

早在2009年，中国人保集团启动了集团人力资源管理体系的规划筹建工作，东软通过公开招投标成为其战略信息化合作伙伴，建设实施了包括组织管理、人员配置、合同管理、薪资管理、信息中心、报表中心、招聘甄选、自助管理、系统管理等功能模块，以及与人保财险HR系统接口、与商业智能工具BI接口等，并在2010年正式交付集团人力资源部、离退休人员管理部进行使用。此系统的上线，对中国人保人力资源管理和离退休管理发挥了积极作用。在此期间，东软慧鼎人才管理系统平稳运行，符合当初规划，满足业务部门日常需求，获得较好的用户口碑及应用效果。

为进一步实现中国人保集团人力资源信息的全面共享，加强人力资源战略管控，有效推进人才工程实施，2012年，中国人保集团人力资源部在征求各子公司意见的基础上，对系统建设提出了新的要求，形成了人力资源管理系统项目二期需求，并继续选择东软作为二期平台的合作伙伴。通过项目二期的建设，将实现集团统一的人力资源信息平台，从夯实人力资源管理基础数据和优化巩固人力资源业务管理入手，建立国内同行业先进的人力资源管理信息化系统，并通过人力资源管理系统的有效实施实现人员基础信息、组织结构信息、人员变动情况、薪酬管理等信息的实时动态汇总、查询和分析，实现中国人保集团人力资源管理的信息化、科学化、规范化、制度化，为未来中国人保集团人力资源管理进一步迈向战略化人力资源管理奠定良好的基础。

PICC

统一数据标准下的  
集团化管理

HR从繁杂的事  
务中解放出来

87%  
效率提升