

所属行业/央企国资委》

中国中车



公司简介 Company Introduction

中国中车股份有限公司（中文简称“中国中车”，英文简称缩写“CRRC”）是经国务院同意，国务院国资委批准，由中国北车股份有限公司、中国南车股份有限公司按照对等原则合并组建的A+H股上市公司。经中国证监会核准，2015年6月8日，中国中车在上海证券交易所和香港联交所成功上市。现有46家全资及控股子公司，员工17万余人。总部设在北京。

项目背景 Case Background

2015年，中国南车与中国北车正式宣告合并，随之而来的庞大的、复杂的人员管理及组织管理成为最重要的发展限制。在此之前，东软已经和中国南车精诚合作，为其量身打造了一个适合央企多级管理、规范、标准、体系化运作的e-HR系统。经过几年时间，同一版本、同一标准的人力资源管理信息化系统完全建成。同时，近一段时间以来，根据中国南车“十二五”人力资源战略规划，集团人力资源部开展了16个项目体系研究、咨询与业务设计工作，并取得了多项成果。此时，选择一个符合人才资本管理框架，并对未来人才的选、用、育、留及更多的参与国际化竞争进行储备已成为可能，势在必行助准备就绪。

行业：央企国资委

总部：北京



员工：17万

世界500强排名



No. 266

官网：<http://www.crrcgc.cc/>

所属行业/央企国资委》

中国中车



建设应用 Practice

从人才管理理念上进行转型：项目建设引入全员参与的“人才资本管理”设计理念，并从面向人力资源管理者的人力资源管理，向面向全员的“业务管理+服务员工”的方向转变，从而推动人力资源管理模式的转型。在管理理念上，认为人力资源是一切资源中最宝贵的资源，经过开发的人力资源可以升值增值，能给企业带来巨大的利润；在管理内容上，重点是开发人的潜能，激发人的活力，使员工能积极、主动、创造性的开展工作；在管理形式上，强调整体开发，要根据企业目标和个人状况，为其做好职业生涯设计，不断培训，不断调整职位，充分发挥个人才能；管理手段上，在人力资源信息系统等方面均由计算机自动生成结果，及时准确地提供决策依据；在管理层次上，人力资源管理部门处于决策层，直接参与企业的计划与决策。

不变应万变，支撑变革落地：面对双方业务上的合并，更多的为组织及人员的合并，如何在一个体系内管好近20万的员工，一体化、集中部署项目是重中之重。中国中车副总经济师兼人力资源部部长对中车HCM系统功能的强大表示认可，认为HCM系统集中部署后，以优化整合集中部署，整合系统资源，强化一体管理观念，运用集团管控手段，提高内部沟通和资源利用效率；以先进理念与运作体系为基础升级系统功能，固化和优化业务流程，支撑变革落地，提升中车HCM系统功能应用。

充分盘活
企业资源

支撑国企
改革落地

71%
效率提升